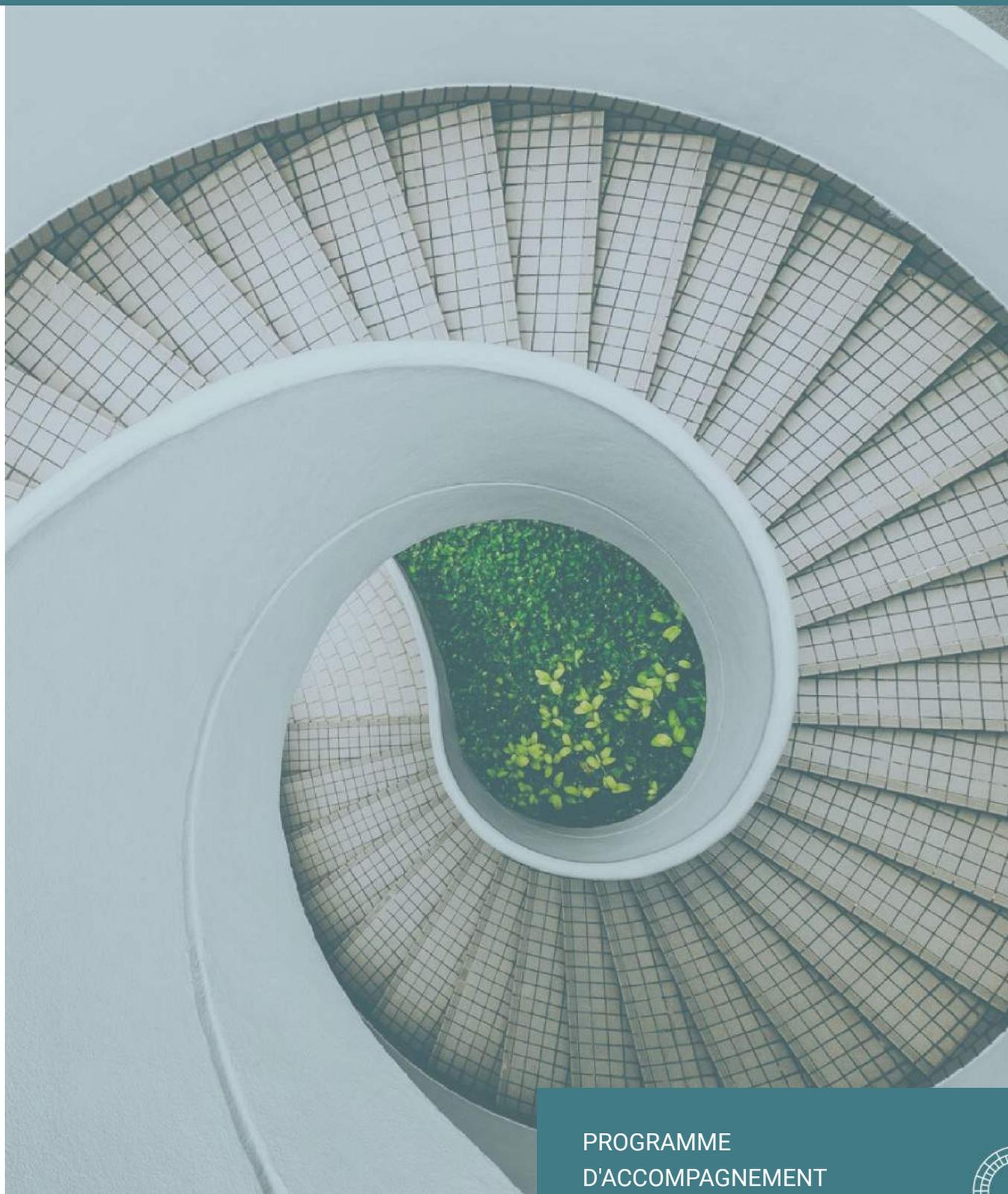
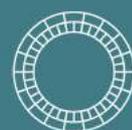


# PLAN TRANSITION

WALTERA  
CONSEIL & ASSURANCES



PROGRAMME  
D'ACCOMPAGNEMENT  
LORS DU DEPART  
DES SALARIES DE L'ENTREPRISE



## / SOLUTION D'ACCOMPAGNEMENT

# PLAN TRANSITION

Les **départs de l'entreprise** peuvent parfois résulter d'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi, d'un Plan de Départ Volontaire ou d'une décision de mettre un terme à une carrière.

Ils constituent toujours un **moment de transition important** pour l'organisation et la personne concernée, qui a besoin d'en saisir les impacts pour elle et pour se projeter dans l'avenir avec confiance.

Sur la base d'un **rapport personnalisé** détaillant les volets rémunération, protection sociale, droits Pôle Emploi et leurs conséquences sur les régimes de retraite, nous proposons des **entretiens individuels** pour répondre aux questions, désamorcer parfois les craintes et permettre la mise en oeuvre d'un projet de transition de carrière structuré, soutenu et solide.



Apporter une réponse opérationnelle à une situation anxiogène



Préserver la marque employeur



Ancrer la politique RSE

## / PROGRAMME COLLECTIF

Définition d'un rapport de données sociales de l'entreprise



**Niveau 1** : Rapport + Entretien individuel  
(Données sociales + Pôle Emploi)

Transmission des éléments personnels "Info Retraite"



**Niveau 2** : Rapport + Entretien individuel  
(Informations de l'entreprise + Pôle Emploi + Retraite)

**Niveau 3** : Entretien individuel  
(Analyse et conseils personnalisés)



# PROGRAMME INDIVIDUEL



## RAPPORT COMPLET

Données sociales entreprises,  
Pôle Emploi, Info Retraite, simulation  
de rachat, reconstitution carrière



## ENTRETIENS INDIVIDUELS

Conseils et analyses personnalisés  
Aide à la décision



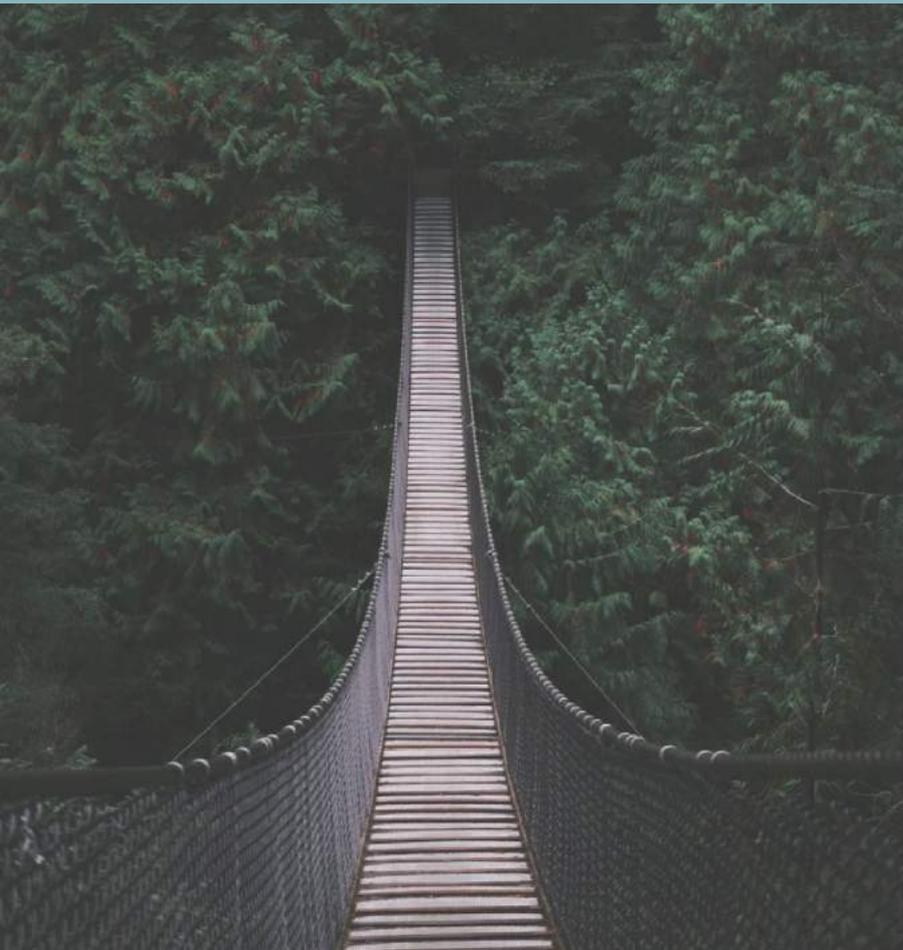
## COACHING TRANSITION

Accompagnement sur-mesure, réalisé  
par un coach accrédité et expérimenté  
(pratiques narratives et apprécatives)



Un coaching pour accompagner  
les salariés dans leur transition  
de carrière.

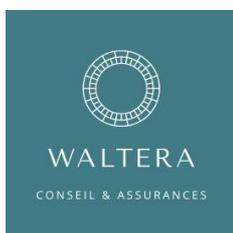
Pragmatique et orienté solution,  
il a pour but de prendre du recul  
sur sa situation, de se  
questionner sur une visée à long  
terme, d'identifier ses forces, de  
repérer et surpasser ses freins,  
de challenger ses croyances et  
d'imaginer des alternatives.



# NOUS CONTACTER



Eps-2021-01



WALTERA en sa qualité de courtier d'assurance agit dans le cadre des dispositions de l'article L521-2 II 1° b. du Code des Assurances, assurée en assurance de responsabilité civile professionnelle et garantie financière conformes aux articles L 512-6 et L 512-7 du Code des Assurances et exerçant sous contrôle de l'ACPR - 4, Place de Budapest - CS 92429 - 75436 Paris Cedex 9

## WALTERA

[contact@waltera.fr](mailto:contact@waltera.fr)  
[www.waltera.fr](http://www.waltera.fr)

Siège social : 7 cité de Trévise 75009 PARIS  
RCS Paris 884 481 516 - N°Orias 20005349 ([www.orias.fr](http://www.orias.fr))  
SAS au capital de 30 000 €